надзор и контроль

**Новые правила штрафов от ГИТ: неочевидные подвохи и рекомендации инспектора**



Андрей КРИНИЦЫН, главный государственный инспектор по правовым вопросам в Республике Бурятия

В статье рассказали о четырех изменениях в КоАП, которые позволят избежать штрафа либо получить на него скидку или отсрочку. Узнаете, в чем польза каждого изменения и какие подвохи скрыли в новых нормах. Инспектор ГИТ поделился советами, которые помогут обойти подвохи. Также узнаете, почему важно следить за фамилиями в документах по результатам проверок.

**Изменение 1. Платить за нарушения выгоднее сразу**



**Обратите внимание**

Скидка не действует, если штраф назначили за то, что не исполнили предписание трудинспектора ([ч. 1.3 ст. 32.2](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MGQ2NN/) КоАП)

Теперь действует 50-процентная скидка на штрафы за нарушения по охране труда. Воспользоваться скидкой сможете, если уплатите штраф в течение 20 дней с момента, как инспектор ГИТ или судья вынес постановление. Когда копию постановления почта доставит позже этого 20-дневного срока, подавайте ходатайство судье или в ГИТ. Срок на скидку восстановят ([ч. 1.3-3 ст. 32.2](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00RUQ2PQ/) КоАП).

**В чем подвох.** Увы, но 50-процентные скидки на штрафы действуют только для нарушений, выявленных в рамках госконтроля ([Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/578322280/)). На прокурорские проверки послабление не распространяется. Если прокурор провел проверку после жалобы работника и возбудил дело о нарушении, рассчитывать на скидку не стоит.

**Что делать.** Когда проверку проводят по жалобе, попытайтесь уладить конфликт с работником, чтобы работодателя не наказывали сурово. Если у работника нет претензий, предложите ему составить ходатайство инспектору ГИТ с просьбой назначить предупреждение вместо штрафа. Так увеличите шансы получить предупреждение за незначительное нарушение.

**Изменение 2. Право на первую ошибку есть у всех**

Все компании, а не только малые и средние предприятия, получат предупреждение вместо штрафа за первое нарушение. Обязательное условие осталось тем же — нарушение не нанесло вред жизни или здоровью и не могло его нанести. Просить о замене штрафа на предупреждение не нужно: его должны назначить автоматически ([ч. 3 ст. 3.4](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/ZAP2EUE3NH/) КоАП).

**В чем подвохи.** Первый подвох в условии для предупреждения. Нарушения по охране труда обычно признают угрожающими жизни и здоровью. Доказать обратное будет сложно, особенно если прокуроры согласовали внеплановую проверку.

**Пример.** Ростехнадзор провел внеплановую проверку 25 филиалов энергосбытовой компании. Инспекторы выявили 1167 нарушений Правил по охране труда в электроустановках, Правил технической эксплуатации электростанций и сетей, Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики. Штраф назначили небольшой — 20 тыс. руб., но и его компания решила оспорить в суде.

Работодатель пытался убедить судью, что все 1167 нарушений малозначительные и штраф можно отменить. Судья возразил: прокуроры согласовали проверку Ростехнадзора — это свидетельствует об угрозе вреда. Нарушения с угрозой вреда нельзя считать малозначительными, поэтому штраф оставили в силе ([постановление Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 25.08.2022 по делу № А32-49398/2021](https://1otruda.ru/#/document/98/72993039/)).

Второй подвох в том, что штрафы подлежат замене на предупреждения по тем составам нарушений КоАП, в которых нет выбора наказаний. Например, контролеры должны предупреждать за впервые выявленный допуск к работе без медосмотра, поскольку в [части 3](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00S3K2P6/) статьи 5.27.1 КоАП не предусмотрели замену на предупреждение. За более безобидное первое нарушение — отсутствие на предприятии перечня НПА по охране труда — инспектор не обязан назначать предупреждение, а вправе самостоятельно выбрать: предупредить или оштрафовать. И в этом случае придется просить о замене штрафа на предупреждение. Так прописали в [части 1](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00RSQ2P5/) статьи 4.1.1 КоАП.



**Важно**

Получать предупреждение за первое нарушение без угрозы вреда вправе и работодатель, и ответственные работники

**Что делать.** Можно оспорить штраф, если нарушение не привело к несчастному случаю. Попробуйте доказать, что нарушение не влекло за собой высокую вероятность причинить вред жизни и здоровью в краткосрочной перспективе. Ссылайтесь на определения чиновников в [письме Минэкономразвития от 24.03.2022 № Д24и-8436](https://1otruda.ru/#/document/99/350116836/).

Попытайтесь уменьшить размер штрафа, если его нельзя заменить на предупреждение. Когда нарушителя штрафуют больше чем на 100 тыс. руб., стоит обратиться к инспектору или судье с письменным ходатайством. Штраф могут уменьшить в два раза при исключительных обстоятельствах, тяжелом имущественном и финансовом положении (ч. [3.2](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/ZAP1UOS3BG/), [3.3](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00ME82NC/) ст. 4.1 КоАП). Работник может предоставить справку о доходах или копию кредитного договора, работодатель — справки из банков и ФНС о денежных средствах на счетах и состоянии расчетов по налогам.

**Изменение 3. Штрафовать должны по минимуму**

Когда нет исключительных обстоятельств и нет права на предупреждение, используйте третье послабление. Раньше инспекторы ГИТ и судьи сами выбирали размер штрафа. Теперь при смягчающих обстоятельствах они должны назначать минимальный штраф. Например, за нарушения порядка СОУТ по [части 2](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00RV02P0/) статьи 5.27.1 КоАП прежде инспекторы выбирали размер штрафа от 60 тыс. до 80 тыс. руб., сейчас они могут назначать минимальный, 60-тысячный штраф ([ч. 3.4-1 ст. 4.1](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/ZAP1OQ2381/) КоАП).

**В чем подвох.** Надеяться на минимальный штраф позволят два смягчающих обстоятельства. Во-первых, работодатель должен предотвратить вредные последствия своего нарушения. Во-вторых, следует добровольно возместить причиненный ущерб. Если обстоятельства совпадают, контролер не вправе назначать штраф выше минимального.

**Что делать.** Старайтесь смягчать ответственность. Пока проверка идет, оказывайте содействие инспектору ГИТ, помогайте ему установить обстоятельства дела. Устраняйте нарушения и исполняйте предписание до того, как рассмотрят дело. Контролер признает обстоятельства смягчающими и выберет не самое суровое наказание (пп. [4](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/ZAP2AJA3JS/), [7](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MK42OE/) ч. 1 ст. 4.2 КоАП).

**Изменение 4. Можно просить об отсрочке до полугода**



**Обратите внимание**

Изменения в КоАП внес [Федеральный закон от 14.07.2022 № 290-ФЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/351176031/)

Инспектор ГИТ или судья могут дать больше времени, чтобы исполнить постановление. Отсрочить уплату штрафа могут на шесть месяцев, а не на месяц, как прежде. В течение 60 дней с момента, как вынесли постановление, работодатель вправе подать ходатайство об отсрочке судье, инспектору или в ГИТ.

**В чем подвох.** Если попросили об отсрочке и просьбу удовлетворили, штраф придется платить в полном размере. На случаи с отсрочкой и рассрочкой 50-процентные скидки не распространяются ([ч. 1.3 ст. 32.2](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MGQ2NN/) КоАП). Кроме того, нарушителю нужно доказать свое право на отсрочку.

**Что делать.** Выбирайте подходящий вариант: заплатить сразу полсуммы штрафа или попытаться отложить наказание. Если выбрали второе, подавайте ходатайство об отсрочке судье или инспектору ГИТ. Прилагайте к ходатайству выписки по банковским счетам, отчеты о прибылях и убытках, копии неисполненных договоров. Документы помогут доказать финансовые трудности работодателя, которые не позволяют заплатить штраф сразу.



**КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ**

**За чем следить в ходе проверки ГИТ**

Следите за фамилиями контролеров в протоколе о нарушении и постановлении о назначении наказания: они не должны совпадать. Одному и тому же инспектору теперь нельзя и проводить проверку, и рассматривать дело о нарушении.

До недавних пор ГИТ использовала практику, когда одно должностное лицо составляет протокол и выносит постановление о нарушении. В судах подтверждали, что запрета в КоАП нет ([постановление Верховного суда от 22.01.2016 № 36-АД15-5](https://1otruda.ru/#/document/96/420340323/)). Теперь работодатель сможет легко оспорить результаты такой проверки, ссылаясь на [часть 8 статьи 22.2](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00S5Q2PO/) КоАП.

https://images-ng.action-digital.ru/e-doc/e-protection-of-labour/article-elements/icon__trailer.png

«Новые правила штрафов от ГИТ: неочевидные подвохи и рекомендации инспектора»  
© Материал из Справочной системы «Охрана труда».  
Подробнее: <https://1otruda.ru/#/document/189/992554/service1/?of=copy-fbe6c8df37>